



## Extrait du rapport d'activités 2020

Centre de Sauvegarde de la Faune Sauvage des  
Pays de Savoie  
C.S.F.S. des Pays de Savoie  
988 route du relais  
73370 LE BOURGET DU LAC  
Allo asso : 07 83 59 27 07  
Mail : [csfs.pays.de.savoie@gmail.com](mailto:csfs.pays.de.savoie@gmail.com)  
[csfs.compta@gmail.com](mailto:csfs.compta@gmail.com)

Adresse du Centre de Sauvegarde LE TETRAS  
LIBRE :

450 Route Du Mapas  
73000 MONTAGNOLE

SOS faune en détresse : 07 83 80 05 46

Site internet : [www.csfs-paysdesavoie.org](http://www.csfs-paysdesavoie.org)

Facebook :

CentreSauvegardeDeFauneSauvagedesSavoie

### Le CSFS des Pays de Savoie en chiffre :

886 adhérents et/ou donateurs

3 salariées- 3 services civiques

Une trentaine de cliniques vétérinaires partenaires

Plus de 150 bénévoles ambulanciers

Plus de 100 bénévoles soins, des bénévoles communication, travaux etc..

3533 SOS téléphoniques sur l'année dont 2609 sur 5 mois

920 animaux accueillis en 5 mois dont 62% d'espèces menacées et/ou protégées

91 espèces différentes

### 1- Rapport MORAL

Nous étions loin d'imaginer que, pour cette première année, nous allions accueillir **920 animaux sauvages, en à peine 5 mois d'ouverture. UN CHIFFRE INATTENDU !**

Le centre de soins du **Tétrás libre** a donc ouvert ses portes le **25 mai 2020, après 5 ans d'élaboration du projet**. Cette année 2020, bien que particulièrement exceptionnelle compte-tenu de la crise sanitaire liée à l'épidémie de Covid-19, a été pour l'équipe du centre de soins l'aboutissement de long mois d'efforts. Il aura fallu pas moins de 9 mois de rénovation et d'aménagement du site pour pouvoir terminer la première phase des travaux de réhabilitation et ainsi pouvoir accueillir des animaux sauvages en difficulté. **UN TRAVAIL COLOSSAL !**

Nous ne remercierons jamais assez toutes ces petites mains généreuses et bienveillantes qui ont permis à nos premiers pensionnaires de bénéficier d'une prise en charge adaptée. Nous sommes également reconnaissants envers toutes les personnes qui nous ont accompagnés depuis le début de cette aventure et qui ont cru en nous : **partenaires, mécènes, vétérinaires, donateurs.. MERCI DU FOND DU CŒUR !**

Nous sommes reconnaissants et fiers d'avoir su rassembler tout ce monde autour d'un même combat, la préservation de notre belle nature, des écosystèmes et de leurs habitants. Créer un lieu unique d'accueil pour la faune sauvage est une immense satisfaction même si nous préférerions ne pas à avoir à le faire. **SOUCIEUX MAIS HEUREUX !**

La faune sauvage n'appartient pas à l'Homme. Elle est un héritage commun de l'humanité et nous nous devons de la préserver. Nous avons la responsabilité collective de la prendre en charge au niveau national. Nous sommes conscients que le chemin est long mais nous sommes convaincus que les choses évoluent.

## 2- Rapport d'ACTIVITES

### 1. Les temps forts de l'année

**L'ouverture du centre : Une course contre la montre** Cette année 2020 avait pour objectif d'ouvrir le centre de soins avant la période estivale. Opération réussie.

**Une ouverture particulière :** 25 mai 2020 : 09h00 du matin : alors même que les dernières plaques de faux-plafonds finissent d'être installées, nous accueillons nos premiers pensionnaires : 26 le premier jour.

**Un nouveau nom un nouveau logo : NOUVEAU NOM, NOUVEAU LOGO, NOUVELLE MASCOTTE.** le C.S.F.S. des Pays de Savoie devient le Tétras libre ! ce nom est aussi un joli jeu de mot inspiré du nom d'un oiseau typique des alpes : le Tétras Lyre, animal fragile et très impacté par les activités humaines ainsi que le dérèglement climatique.

**L'inauguration du centre en comité restreint :** En raison de la situation sanitaire, nous avons dû faire l'inauguration du centre de soins en comité restreint, une manière de marquer l'ouverture et de remercier une partie de ceux qui nous ont soutenu. Cette fermeture hivernale permet ainsi aux salariés un doux repos et de repenser à la prochaine ouverture, et à nos bénévoles actifs de reprendre du service.

### 2. Fonctionnement du Centre

Pour sa première année d'ouverture, le centre de soins a pu mettre en place une équipe salariée composée de 3 personnes : **1 médiatrice** en charge de la ligne téléphonique et de l'accueil des animaux ; **2 soigneuses** (dont une **capacitaire**) ayant pour objectif le soin et le suivi de l'animal. Cette équipe est soutenue par des **services civiques et des stagiaires** assurant les deux missions principales du centre : la médiation et les soins. Journallement une dizaine **d'écovolontaires et de bénévoles** se sont investis sans compter leur temps.

Nous avons la chance d'être soutenu par un grand nombre de **vétérinaires**. Certains viennent régulièrement sur place, d'autres assurent opérations, euthanasies, radio... cela bénévolement.

Notre démarche s'inscrit à la fois dans la prise en charge des animaux sauvages blessés mais aussi dans la réduction de notre impact écologique, nous avons réalisé nos premiers protocoles naturels.

Dès l'ouverture, nous avons installé des toilettes sèches, réalisé notre compost. Nos partenariats ont permis la collecte de nombreux articles. Notamment pour la réalisation de nos produits d'entretien biologiques, la récupération de fruits et de légumes et de produits naturels nécessaires aux soins.

### 3. La médiation téléphonique : bilan des appels

Il est à noter que 90% des appels viennent de particuliers se questionnant suite à la découverte d'un animal. La majorité des appels proviennent de Savoie et Haute-Savoie (**près de 85 % des sollicitations**) suivis par le département de l'Ain.

Sur plus de **3 500 sollicitations émises sur l'année 2020, 25 % des animaux ont été accueillis au centre.**

**22 %** des sollicitations ont été **redirigées vers d'autres centres de soins**. Malheureusement, compte tenu de leur état de santé ou de la trop longue durée de prise en charge, **plus de 20 % des animaux sauvages sont décédés** sur place ou chez le particulier.

### 4. Bilan des accueils

Pour cette première année d'ouverture, le centre présente 40 % de réussite soit **342 animaux pris en charge et qui ont pu être relâchés**. A cela s'ajoute le pourcentage des animaux **transférés : 10,4 %**, soit 96 animaux qui, pour un grand nombre d'entre eux, étaient sauvables et ont pu retrouver la liberté après un passage dans d'autres centres de soins disposant des moyens nécessaires.

L'équipe a la capacité d'accueillir oiseaux et mammifères sauvages. **Les oiseaux** représentent environ **80 %** des accueils (726 individus) contre **20 % pour les mammifères** (192 individus) et un très faible pourcentage pour les amphibiens (2 individus).

Pour cette première année, **62 % des individus accueillis sont d'espèces menacées et/ou protégées**. Parmi les espèces accueillies, **8 espèces sont concernées par un Plan National d'Action (PNA)**. Notamment toutes les espèces de chauves-souris soit 7 espèces représentées par 34 individus, et le Milan royal soit 1 individu.

Sur les 5 mois d'ouverture les **oiseaux sauvages** sont représentés par 63 espèces différentes dont

**48 espèces sont menacées et/ou protégées**, soit 63 % des 457 individus accueillis. Parmi ces espèces, **3 sont « en danger critique »** sur la liste rouge Rhône-Alpes (Milan royal, Petit-duc et Pic mar), et 8 espèces sont « quasi-menacée » à l'échelle nationale.

Les mammifères sont représentés par 26 espèces différentes dont **12 sont menacées et/ou protégées**, soit 62% des 119 individus. Parmi ces espèces, 1 est « en danger / critique », le Grand Rhinolophe et 4 sont « quasi-menacée » en Rhône-Alpes, représentant ainsi 77 individus.

### Les causes d'accueil

Sur les 920 animaux accueillis, **40 % des causes étaient d'origine humaine (374 animaux)**, dont 14 % concernent une cause liée à une prédation par un animal domestique, notamment le chat, qui représente à lui seul 82 %. 11 % des causes sont liées à une collision liée au trafic routier et au choc vitre, et 16 % sont liées aux activités/structure humaines. Parmi les causes liées à l'homme, nous notons un fort accueil lié aux dénichages de jeunes tombés du nid ou trouvés au sol, et dont le remplacement a échoué. Les causes d'origine humaines sont diverses et souvent mortelles (coincé dans les barbelés, dans une cheminée ou dans une piscine, élagage d'un arbre, destruction volontaire/involontaire d'habitat, dérangement liée à la situation sanitaire au moment des nichées).

Fin septembre, une **vague de froid précoce** frappe l'est de la France, poussant les migrateurs à prendre la route plus tôt que prévu et abandonnant ainsi leurs petits au nid. L'équipe reçoit ainsi un nombre important d'appels de détresse concernant l'observation d'hirondelles se regroupant et d'une importante mortalité de jeunes. Sur la commune de Chanaz (73), un particulier a observé jusqu'à 46 hirondelles mortes au pied des nids. Les quelques individus pris en charge étaient en état d'hypothermie et sont, pour la plupart décédés dans les 24h.

### Certains pensionnaires resteront gravés dans nos mémoires :

Un Martin pêcheur reçut suite à une collision dans une baie vitrée, une hermine victime d'un choc routier, un rolhier d'Europe en migration, un Circaète Jean-Le-Blanc plaqué sur le parebrise d'un TER, une rainette méridionale coincée dans un camion frigorifique, une Pipistrelle commune ayant accouchée de jumeaux, une cigogne balisée...

### Perspective 2021 pour LE TETRAS LIBRE

#### MÉDIATION / SENSIBILISATION / ANIMATION

- Mise en place d'une **deuxième ligne téléphonique** prioritaire
- Mise en place d'un **document à destination des services civiques et modification de la fiche d'accueil**
- **Accroître le réseau de rapatrieur** et proposer des **formations** transport et capture de la faune sauvage
- **Proposer des formations** « pris en charge de la faune sauvage »
- Mise en place des **premiers relâchés grand public**

#### SOINS A LA FAUNE SAUVAGE

- **Agrandir notre réseau de vétérinaires partenaires**
- **Développer la formation et l'accompagnement pour nos bénévoles**
- Mise en place de **protocole de soins naturels**
- **Création d'une unité chirurgicale**
- **Mise en place d'un jardin de plante médicinale**

### 5. Les infrastructures

De gros travaux ont été réalisés début 2020 malgré les conditions sanitaires afin de permettre l'ouverture du centre en mai : création de la salle d'auscultation, 3 infirmeries, aménagement de la cuisine, pose de 11 box ou volières dans le jardin. En catastrophe la veille de l'ouverture les meubles et plans de travail ont été installés.

Les travaux ont repris dès la fermeture du centre fin octobre afin de créer un bureau, pièce bénévoles, 2 infirmeries, 1 salle d'opération, toilettes, douche, kitchenette... A l'extérieur de nouveaux box et volières ont été installés dans le jardin, et le trou de la phyto a été creusée.

Début 2021, seront installées nos volières à oiseaux d'eau.

Nous attendons les autorisations du Grand Chambéry pour installer nos 3 volières de rééducation de 25 m de long.

## 6. Les actions de sensibilisation

Comme pour tous, le planning des activités d'animation et de sensibilisation a été fortement perturbé. Nous avons néanmoins pris le temps d'organiser divers stands (12), 8 opérations caddie, et actions de sensibilisation, même si la grande majorité ont été annulés au dernier moment pour cause de restrictions dues à la situation sanitaire. Nous avons également mené deux actions de sensibilisation auprès du jeune public.

### Projets 2021 :

- plusieurs opérations caddie et tenue de stands d'information sur des manifestations
- participation à la fête de l'animal sur Chambéry, VVD Ancey en virtuel, vide-greniers fin août...
- animations de sensibilisation autour de randonnées familiales

### Réflexions à mener 2021 :

- étoffer nos offres d'ateliers de sensibilisation, et d'animations (scolaire- touristes...)
- demander l'agrément éducation nationale pour mener des actions au sein des écoles,
- réfléchir aux formations envisageables pour les professionnels de la nature (forestiers, lycées agricoles.
- dynamiser nos équipes de bénévoles

## 7. Les actions de communication

- Organisation de l'inauguration avec création de tous les supports (affiches, badges, photos, vidéos, invitations ...) Un grand merci à Séverine !
- Participation à l'organisation du bénévolat soins, travaux et animation
- Mise en place de Kadolog pour organiser les besoins en matériel
- Des newsletters régulières
- Organisation et animation de la levée de fonds participative de 25.000€
- Création de supports à destination des professionnels de nature (pompiers, vétérinaires, ...)
- Création d'un dossier de presse- création de la vidéo de présentation du centre
- Tournage d'une vidéo en immersion 360° avec Studio Elements
- Des publications régulières sur les réseaux sociaux et Animation du groupe bénévoles Facebook

## 3- Rapport financier par Michel MOMMESSIN

**165 385€** ont été mobilisés en investissement pour réhabiliter le bâtiment et réaliser les premiers aménagements extérieurs. **3 salariés** ont été embauchés en CDD (coût d'environ 21 000€. L'ouverture du centre a cependant mobilisé la générosité des adhérents et sympathisants, particuliers et personnes morales à un niveau exceptionnel puisque ce poste génère **102 123 €** de recettes (dons et mécénats) en 2020. Des circonstances exceptionnelles conduisent à un résultat déficitaire de 48 994 € (en cumulant les charges et produits de fonctionnement et d'investissement).

Le budget prévisionnel 2021 fait apparaître la nécessité de trouver des ressources récurrentes afin d'assurer la pérennité financière de l'association. Outre les salaires, les dépenses de médicaments et alimentation représentent des montants élevés dont il convient d'assurer le financement.

## La recherche de financements

Nos recherches se sont axées principalement sur la recherche d'argent auprès de fondations ou de grosses entreprises. En 2021 nous prévoyons de contacter toutes les communes des 2 départements pour demander un soutien financier de fonctionnement de 10cpar habitants, ainsi que nos conseils départementaux.

## 4- Le Conseil d'Administration 2020

Présidente : Michèle NICOLAS-SAILLANT -Vice-Président : Dominique SECONDI (membre de droit)

Secrétaire : Valentin BLOCHE-Secrétaire-Adjointe : Marie-Sophie SAINTILLAN

Trésorier : Michel MOMMESSIN- Trésorier-Adjoint : Nicolas GABRIELE

Pierre BOISSIER (Membre de droit)- Cécile CHARRIERE -Pierre GOTTELAND-Philippe FREYDIER-Sandrine ASSIER- Régis HERVE- Sylvie RIBEAUCOURT

**Sortants ou démissionnaires** :Florine COULON (salariée)- Michel MOMMESSIN-Nicolas GABRIELE Cécile CHARRIERE-Pierre GOTTELAND- Sandrine ASSIER.